



労働意欲と新しいビジネスリアリティ

Office
of
黒田インターナショナル コンサルティング
黒田 毅

創造性と優れた給与待遇、オフィスと職場における優れた労働環境とフレックス環境は、高い労働意欲を生む源泉である。

これらは時代における高い要求として企業の創造性を求めるのである。これらはフレック
スな企業環境がこれらを与えることができるのである。

意欲は必ず現実を与える。これらは寛容さを企業環境において要求し、高い知識と理解の構
築へ、学習機会を創造しなくてはならない。

これらは社員への待遇が、強制における埋没でなく、自己の尊重を与えることで、その機会
の創造とともに、企業の創造性を実現できるのである。

これらは、GAFAM などの就業環境が、これらを証明するものである。

これらは自覚と責任における新しい企業経営や、チームにおける理解の共有化と創造性を
提案できるものである。

これらは他方においては企業の健全性を与えるものである。これら開かれた企業環境は、企
業倫理性と社会責任とともに、企業の本来の使命を実現するものである。

労働意欲は、機会が与えられる必要があり、これらは企業が有する可能性の共有を提案する
ものである。

これらは企業が新しい共同体として、その可能性の実現を可能とすることができるのであ
る。

これらは創造性という源泉が、新しい企業転換を可能とすることであり、これらは企業経営
者が、あたらしい企業ビジョンを提示し、その新しい労働環境を構築できるのである。